

关于开展海外顶岗项目人才选拔的通知

教字〔2026〕45号

各二级学院：

为落实集团全球化人才战略，搭建学生海外实践与职业发展平台，学校正式启动跨国拓展人才海外顶岗项目选拔工作。现将有关事项通知如下：

一、选拔对象

全校大三在读学生。

二、选拔要求

1.在校期间无挂科记录；

2.英语听说能力强，能满足海外工作沟通需求；

3.专业不限，有销售经历优先；

4.★综合素质突出：心怀梦想与使命感，判断力强，意志坚定，逻辑思维清晰，善于协作沟通，兼具学习创新、抗压突破与共情包容能力；

5.★服从最终的顶岗地点安排。

三、选拔流程

1.各学院严格对照选拔条件，组织符合要求学生报名并初步筛选；

2.以学院为单位，于4月17日（周五）12:00前将推荐表（见附件）报送至教务处张庭燕 OA 邮箱；

3.资格审核：教务处统一核查学生成绩、挂科情况，确定面试名单；

4.校级面试：4月21日（周二）前组织线下面试，重点考察英语口语与综合素养；

5.名单上报：4月22日（周三）学校确定候选人，向人才集团报送40人候选名单；

6.人才集团面试：4月底，人才集团组织首轮面试；5月初（具体时间另行通知）开展第二轮面试，最终遴选10名学生；

7.入选的10名学生赴三亚学院参加为期1.5个月的市场拓展专项培训；

8.培训结束后进行终选，考核通过者将于大四学年赴全球各吉利旗下企业岗位参与顶岗实践项目。

四、项目保障与注意事项

1.学业保障：培训及顶岗期间，学生在校课程通过芯位平台及学院辅导完成，由学校统一统筹安排，保障学业顺利推进；

2.大四期间为带薪顶岗；

3.顶岗期间往返机票、住宿费全包，餐饮费用自理。

五、工作要求

1.各学院须严格把关推荐质量，确保推荐学生完全符合选拔条件，严禁弄虚作假，确保选拔过程公平、公正、公开；

2.做好学生动员与沟通工作，全面解读项目要求与发展前景，杜绝舆情风险，引导学生理性报名；

3.严格遵守时间节点，按时完成材料报送，逾期未提交视为自动放弃参与资格。

附件：海外顶岗项目跨国拓展人才推荐表（学院）

吉利学院教务处
2026 年 4 月 15 日